

CYFARFOD	Pwyllgor Pensiynau
DYDDIAD	10 Tachwedd 2016
TEITL	Diweddariad ar yr ymarferiad cysoni Isafswm Pensiwn Gwarantedig (IPG)
PWRPAS YR ADRODDIAD	Cymeradwyo lefel goddef cyn cysoni cofnodion, ac i ddiweddarau'r Pwyllgor ar y cynnydd a wnaed gan y tîm.
AWDUR	Nicholas Hopkins – Rheolwr Pensiynau
ARGYMHELLION	I gymeradwyo lefel goddef o £2 yr wythnos cyn cywiro, ac i ariannu ymestyn cytundeb cyflogaeth yr Uwch Swyddog Pensiynau (IPG) a pharhad y tîm.

1. CEFNDIR

- 1.1 Yn ei gyfarfod 10 Tachwedd 2015 cymeradwyodd y Pwyllgor hwn argymhelliad i sefydlu tîm mewnol i gysoni Isafswm Pensiynau Gwarantedig yn unol ag argymhellion CThEM.
- 1.2 'Roedd y tîm i'w sefydlu, a'i arwain gan y cyn Rheolwr Pensiynau, am gyfnod cychwynnol o 12 mis, ar sail dau ddiwrnod yr wythnos. Secondio aelod o staff parhaol a phrofiadol yr uned fel Arweinydd Tîm llawn amser, a recriwtio aelod dros dro allanol llawn amser hyd at 31 Mawrth 2018.
- 1.3 Yn unol â'r gofyn yn Nhachwedd 2015, dyma adroddiad cynnydd yn argymhell yr anghenion adnoddau er mwyn symud ymlaen i ddarfod y dasg.

2. ARGYMELLIADAU'R TRYSORLYS

- 2.1 Mewn llythyr dyddiedig 2 Chwefror 2016 oddi wrth y Trysorlys i'r Adran Cymunedau a Llywodraeth Leol amlinellwyd canlyniadau gweithgor a sefydlwyd i benderfynu ar y cyd pa ddata i'w gysoni, a pha opsiynau sydd ar gael i Gynlluniau Pensiwn Sector Gyhoeddus (CPSC) er mwyn symleiddio'r ymarferiad. Yn gyffredinol y ddau brif bwynt a godwyd oedd:-
- 2.2 Pa ddata dylid cysoni:
- Aelodau cyfredol a gohiriedig gyda gwasanaeth rhwng 6/4/1978 a 5/4/1997;
 - Rhai sydd ddim yn aelodau lle mae'r CPSC yn credu bod y ddyled eisoes wedi ei chlirio;
 - Aelodau mae CThEM yn credu sydd yn parhau yn y cynllun, ond lle mae'r cynllun yn credu iddynt adael (e.e. wedi trosglwyddo allan); a
 - Holl bensiynwyr gyda gwasanaeth rhwng 6/4/1978 a 5/4/1997.
- 2.3 Dewisiadau ar gyfer symleiddio'r broses:
- Bod dyddiadau contractio allan yn disgyn o fewn yr un flwyddyn dreth neu +/- un flwyddyn, 6 Ebrill to 5 Ebrill yn gynwysedig;
 - Bod y swm IPG wythnosol a ddelir gan y CPSC a CThEM o fewn lefel goddef **£2 yr wythnos**.

- 2.4 Awgrymwyd nifer o faterion technegol bychan eraill yn ymwneud a'r gwaith. Fodd bynnag, mae'r Llywodraeth yn awgrymu dylid sicrhau cymeradwyaeth y Pwyllgor ar gyfer y lefel goddef £2 yr wythnos.

3. CYNNYDD YN Y GWAITH

- 3.1 Sefydlu'r tîm, cael gofod swyddfa, a chaffael offer TG oedd y tasgau cychwynnol.
- 3.2 Bu i'r ffeil wreiddiol a dderbyniwyd can CThEM gynnwys **16,130** o gofnodion aelodau gohiriedig a phensiynwyr i'w gwirio ar lefel luosol. Cynhyrchwyd y canlyniadau canlynol o'r allbwn gwreiddiol o'r system Altair, gan gofio bod rhai o'r cofnodion wedi cynhyrchu mwy nag un gwall:

Allbwn y Cynllun	Cyfanswm
Gwallau Cysoni (yn cynnwys gwallau lluosol)	20,344
Cofnodion yn cydweddu 100%	4,084
Cofnodion amddifad y cynllun -	4,423
Cofnodion amddifad CThEM -	2,669

- 3.3 Fel ar yr wythnos a ddarfu 7 Hydref 2016, anfonwyd wyth ffeil ymholiad i CThEM yn cynnwys 3,059 o ymholiadau o dan wahanol benawdau. Cadarnhaodd CThEM mewn galwad ffôn eu derbyn, ond eu bod yn cael hi'n anodd dod i ben a'r llwyr niferoedd o ymholiadau cenedlaethol a dderbyniwyd. Yn y cyfamser mae cofnodion aelodau gohiriedig a phensiynwyr Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi eu diweddarau fel a ganlyn:

Allbwn y Cynllun	Cyfanswm
Cofnodion yn cydweddu 100%	10,417
Ymholiadau wedi'u hanfon	3,059
Cofnodion i'w gwirio	906
Cofnodion wedi'u gwirio	15,224

4. TRAFODAETHAU AG AWDURDODAU GWEINYDDU ERAILL YNG NGHYMRU

- 4.1 Mewn cyfarfod gyda Rheolwyr gweinyddu Cronfeydd Pensiwn Cymru Gyfan a gynhaliwyd yng Nghaerdydd ar y 3ydd o Hydref daeth yn amlwg fod Gwynedd yn dod ymlaen yn dda mewn cymhariaeth. Mae rhai cronfeydd yn ystyried allanol i'r gwaith, ar gost a amcangyfrifwyd yn £500k. Nid yw'r ffigwr hwn yn cynnwys cost y gwaith mewnol angenrheidiol, h.y. echdynnu ffeiliau, diweddarau cofnodion cyflogres ac Altair a.y.b.
- 4.2 Roedd hefyd yn amlwg bod gwaith ar y prisiant a datganiadau buddion blynyddol wedi cael effaith ar y gwaith cysoni, rhywbeth llwyddodd Gwynedd i'w osgoi drwy sefydlu tîm ar wahân.

5. STAFFIO

- 5.1 Yn seiliedig ar raddfeydd cyflog 2015/16, cytunodd y Pwyllgor (Tachwedd 2015) y costau a staffio canlynol. Roedd i gynnwys ailgyflogi Rheolwr Pensiynau ar y pryd, am gyfnod cychwynnol o 12 mis, secondio aelod profiadol o staff yr uned bensiynau, ac i recriwtio aelod o staff dros dro am y cyfnod. Seliwyd cost cyflogi'r tîm fel a ganlyn:

Teitl y Swydd / Graddfa	Cyfanswm blynyddol net (£)	Cyfanswm blynyddol gros (£)
Uwch Swyddog Pensiynau (IPG) Graddfa S3 (16 awr)	11,729	12,219
Arweinydd Tîm Cysoni IPG Graddfa S2 Llawn Amser (secondio)	24,472	31,392
Cymhorthydd Cysoni IPG Graddfa GS5 Llawn Amser (recriwtio)	17,372	22,017
Cyfanswm Blynyddol:	53,573	65,628

- 5.2 Ar wahân i'r Uwch Swyddog Pensiynau (IPG), sefydlwyd y tîm ym mis Mehefin 2016. Felly, ni fyddwn yn gwario'r cyfan o'r arian eleni.
- 5.3 Er mwyn symud ymlaen gyda'r ymarferiad o Ionawr 2017 hyd at 31 Mawrth 2018, ac yn seiliedig ar raddfeydd cyflog 2016/17 a 2017/18, bydd angen ariannu'r gost canlynol:

Teitl y Swydd / Graddfa	Cyfanswm Ionawr 2017 - Mawrth 2018 net (£)	Cyfanswm Ionawr 2017 - Mawrth 2018 gros (£)
Uwch Swyddog Pensiynau (IPG) Graddfa S3 (16 awr)	14,926	15,490
Arweinydd Tîm Cysoni IPG Graddfa S2 Llawn Amser (secondio)	29,966	39,182
Cymhorthydd Cysoni IPG Graddfa GS5 Llawn Amser (recriwtio)	21,192	27,300
Cyfanswm:	66,084	81,972

6. ARGYMHELLIAD

- 6.1 Yn unol ag argymhelliad Trysorlys EM, gofynnir i'r Pwyllgor gymeradwyo lefel goddefiant o £2 yr wythnos cyn cywiro.
- 6.2 Gofynnir i aelodau gymeradwyo parhau gyda'r prosiect i 31 Mawrth 2018 yn unol â'r costau staff uchod, fydd yn galluogi'r Pennaeth Cyllid i ymestyn cytundeb ôl-ymddeoliad hyblyg yr Uwch Swyddog Pensiynau (IPG) hyd at 31 Mawrth 2018.